

# Attraktive Arbeitgeber im Bauingenieurwesen

Muster Titelseite



Die Lage auf dem Bauarbeitsmarkt ist nach wie vor angespannt. Um dem Fachkräftemangel zu begegnen, wurden eine Vielzahl von Maßnahmen eingeleitet (Integration der Arbeitslosen in den Bauarbeitsmarkt, Intensivierung der Nachwuchswerbung, Anstieg der Absolventen eines Bauingenieurstudiums, Integration von Fachkräften aus dem Ausland, Einsatz von Nachunternehmen aus der Europäischen Union).

Trotz Corona-Krise und Krieg in der Ukraine gaben im Rahmen einer DIHK-Umfrage zum Frühsommer 2022 immer noch 71% der befragten Bauunternehmen den Fachkräftemangel als Risiko für die wirtschaftliche Entwicklung ihres Unternehmens an.

Die neue Sonderpublikation „Attraktive Arbeitgeber im Bauingenieurwesen“ in Kooperation mit dem Online-Stellenmarkt [bauingenieur24.de](http://bauingenieur24.de) setzt Arbeitgeber in Szene, informiert Absolventen, Berufseinsteiger und nach Veränderung suchende erfahrene Bauingenieure über potenzielle Arbeitgeber im Bauingenieurwesen und bietet Arbeitgebern breite Möglichkeiten einer vollumfassenden und individuellen Unternehmenspräsentation. Ingenieurbüros, ausführende Ingenieurbauunternehmen, öffentliche Auftraggeber sowie Unternehmen aus der Bauindustrie präsentieren sich in diesem Heft und erreichen so potentielle neue Mitarbeiter und Bewerber mit Langzeitwirkung zu einem attraktiven Preis.

**Erscheinungstermin: April 2023**

**Abgabetermin:**

**PR-Berichte: 09. März 2023**

**DU-Schluss: 13. März 2023**

**Auflage:**

5.000 Exemplare + Zusatzverteilung

**Verteilung Print:**

An die Abonnenten der Ernst & Sohn Fachzeitschriften, Einzelheftverkauf über alle Verlags-Vertriebskanäle (Direktbezug, Buchhandel, Bundles, Website etc.), Mitnahme auf alle Fachkongresse und Messen, die Ernst & Sohn besucht oder bestückt. Auslage an Universitäten.

**Online:**

Alle Inhalte dieses Sonderheftes finden Sie auch auf [www.bauingenieur24.de](http://www.bauingenieur24.de)

Bewerbung in unseren Social Media Kanälen und auf unserem Berufsportal

**bauingenieur24**

## Diese Sonderpublikation beinhaltet:

- Berichte und Analysen zur aktuellen Lage auf dem Bauarbeitsmarkt
- Unternehmen stellen sich vor – Unternehmensporträts oder Interviews von Unternehmen aus dem Bauingenieurwesen zur Vorstellung des Unternehmens als attraktiven Arbeitgeber (Employer Branding) inkl. Vorstellung offener Stellen
- Weitere fachspezifische Qualifizierungsangebote von Ausbildungsträgern zu Ausbildungen, Weiterbildungen, Seminaren und Webinaren
- Online: Für die maximale Aufmerksamkeit wird Ihr Unternehmensporträt zusätzlich auf [www.bauingenieur24.de](http://www.bauingenieur24.de) veröffentlicht. Ihre offenen Stellen dürfen Sie zu einem Aktionsrabatt von 15% gern auch hier platzieren (Monat April, Laufzeit 65 Tage).

**Wir bringen Sie zusammen!**

# Attraktive Arbeitgeber im Bauingenieurwesen

Unser Angebot für Sie:

Doppelseitiges Unternehmensporträt in dieser Sonderpublikation sowie auf **bauingenieur 24**  
Optional Online-Stellenanzeige auf **bauingenieur 24** zum Aktionspreis.

## Hans Muster AG

### Unternehmensprofil

► Gründung  
1988, Gemeinsame GmbH  
(Public-Private Partnership)

► Geschäftsführer  
Prof. Dr. Hans Muster

► Aufsichtsrat  
Dr. Ing. Clemens Neuwein,  
Vorsitzender  
Dr. Maya Kaiser, Beauftragte

► Standorte  
Hausprüfung  
Nürnberg  
Frankfurt am Main  
Berlin

► Gesellschafter

► Beteiligungen  
ABC GmbH  
Hausprüfung  
Kommunale  
Fachhochschule 2021: 40 Mio. Euro  
Hausprüfungstechnische Mitarbeiter: 600  
Studentische Mitarbeiter: 100

Max Muster AG  
Hauptstraße 13, 13487 Handburg,  
Tel.: 045330 / 234-0

### Intelligente Lösungen für Ihr Bauvorhaben

Beschreiben Sie hier wofür Ihr Unternehmen steht! Beschreiben Sie hier wofür Ihr Unternehmen steht!

### Unsere Karrierechancen

Beschreiben Sie hier wofür Ihr Unternehmen steht! Beschreiben Sie hier wofür Ihr Unternehmen steht!

### Angebote für unsere Mitarbeiter bei Hans Muster

- Gesundheitsangebote,
- Obst kostenlos,
- Regelmäßige Weiterbildungen
- Mobiles Arbeiten sowie flexible Arbeitszeiten
- Massagen
- Aktive Pausen
- Individuelle Entwicklungsplanning

### Kontakt

Dr. Renate Ting  
Marketingabteilung  
Max Muster AG  
Hauptstraße 13  
13487 Handburg

Tel.: 045330 / 2341927  
Marketing@hansmuster.de

### Firmengeschichte

Beschreiben Sie etwas über die Historie oder die Entstehung Ihres Unternehmens von der Gründung bis heute. Beschreiben Sie etwas über die Historie oder die Entstehung Ihres Unternehmens von der Gründung bis heute. Beschreiben Sie etwas über die Historie oder die Entstehung Ihres Unternehmens von der Gründung bis heute. Beschreiben Sie etwas über die Historie oder die Entstehung Ihres Unternehmens von der Gründung bis heute.

### Guten Aussichten für Mitdenker!

Werden Sie Teil unseres internationalen Kreativ-Teams

Baatricke Bakabunde

„In unserer Firma hier ist der Umgang unter den Mitarbeitern so wie in einer Familie, kann man sagen. Der Chef ist offen für jeden.“

Klaus Wagner

„Ich liebe das gemeinsame Miteinander in unserem Team, jeder hat hier seinen Platz.“

Jim Cartney

„Es ist mit mir Verteilung entgegengetragen und ich weiß, dass der Chef oder die Kollegen wissen, wenn sie mir was geben, dass ich das dann auch eigenständig fertig machen kann.“

Mehmet Fakis

„In unserer Firma hier ist der Umgang unter den Mitarbeitern so wie in einer Familie, kann man sagen. Der Chef ist offen für jeden.“

Lin Kessler

„Ich würde jeden empfehlen, hier zu bewerben: Wer Arbeit sucht, der schon ausgerichtet hat, oder wer einen Ausbildungspunkt sucht.“

Wir suchen zum  
nächstmöglichen  
Zeitpunkt:

**Bauingenieur/in  
(m/w/d)  
(Vollzeit)**

**Statiker /  
Tragwerksplaner  
(w/m/d)  
(Vollzeit, alternativ  
Teilzeit möglich)**

Senden Sie Ihre Bewerbung  
an:  
Frau Katrin Munkert (HR)  
Katrin.munkert@hansmuster.de

Max Muster AG  
Hauptstraße 13, 13487 Handburg,  
Tel.: 045330 / 234-0

Info@hansmuster.de  
www.hansmuster.de  
Videofilme auf der Homepage

Max Muster AG  
Hauptstraße 13, 13487 Handburg,  
Tel.: 045330 / 234-0

Info@hansmuster.de  
www.hansmuster.de  
Videofilme auf der Homepage

# bauingenieur 24

### Hans Muster AG

#### Unternehmensprofil

### Firmengeschichte

Die Gründung von Hans Muster AG erfolgte im Jahr 1988. Die Gründung von Hans Muster AG erfolgte im Jahr 1988. Die Gründung von Hans Muster AG erfolgte im Jahr 1988. Die Gründung von Hans Muster AG erfolgte im Jahr 1988. Die Gründung von Hans Muster AG erfolgte im Jahr 1988.

### Guten Aussichten für Mitdenker!

Werden Sie Teil unseres internationalen Kreativ-Teams

#### Kontakt

Dr. Renate Ting

Marketingabteilung

Max Muster AG

Hauptstraße 13

13487 Handburg

Tel.: 045330 / 234-0

Info@hansmuster.de

www.hansmuster.de

Videofilme auf der Homepage

QR-Code

### Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

**Bauingenieur/in  
(m/w/d)  
(Vollzeit)**

### Statiker / Tragwerksplaner (w/m/d) (Vollzeit, alternativ Teilzeit möglich)

### Guten Aussichten für Mitdenker!

Werden Sie Teil unseres internationalen Kreativ-Teams

#### Kontakt

Dr. Renate Ting

Marketingabteilung

Max Muster AG

Hauptstraße 13

13487 Handburg

Tel.: 045330 / 234-0

Info@hansmuster.de

www.hansmuster.de

Videofilme auf der Homepage

QR-Code

Optional in Verbindung mit einer  
Stellenanzeige auf **bauingenieur 24**

14.11.2022 | Unternehmensprofil GmbH & Co. KG

Hans Muster AG

Bauingenieur/in (m/w/d)

# Attraktive Arbeitgeber im Bau- und Ingenieurwesen

**Erscheinungstermin:** **April 2023**

**PR- u. Anzeigenschluss:** **09. März 2023**

**Druckunterlagenschluss:** **13. März 2023**

**Auflage:** **5.000 Exemplare +  
Zusatzverteilung**

**Heftformat:** **210 x 297 mm**

**Satzspiegel:** **181 x 262 mm**



## Geplante redaktionelle Inhalte neben den Unternehmensporträts und Stellenanzeigen

- ✓ Bericht über Gehaltsmöglichkeiten im Bauingenieurwesen und sonstige Konditionen (Arbeitszeit, Urlaub, Beteiligungen etc.) - Autor: Fabian Hesse
- ✓ Bericht zur aktuellen Wettbewerbssituation im Bau(ingenieur)wesen - Autor: Victor Schmitt (SSF Ingenieure)
- ✓ Bericht Karriereweg „Duales Studium“ – Vorsprung durch mehr Erfahrung und Praxis - Autoren: Prof. Dipl.- Ing. Stefan Oerder und Dipl.-Ing. Stefan Stenger (TH Köln)
- ✓ Bericht zur Entwicklung der Ausbildung und des Recruitings im Bauwesen – Autorin: Laura Lammel (Bauunternehmerin + ZDB-Vorstand)

Änderungen vorbehalten.

## Anzeigenpreise & technische Daten 2023

Anzeigengröße	Format (Anschnitt) & Farbe	Hinweis	Paketpreis
Doppelseitiges Unternehmensporträt	2x je 210 x 297 mm, 4c*	inkl. Veröffentlichung auf <a href="http://bauingenieur24.de">bauingenieur24.de</a>	€ 3.200
Doppelseitiges Interview	2x je 210 x 297 mm, 4c*	inkl. Veröffentlichung auf <a href="http://bauingenieur24.de">bauingenieur24.de</a>	€ 3.600
Stellenanzeige	verschiedene Ausführungen, siehe <a href="http://Preisliste.bauingenieur24.de">Preisliste bauingenieur24.de</a>	15 % Aktionsrabatt im Monat April, Laufzeit: 65 Tage	<a href="http://Preisliste.bauingenieur24.de">siehe Preisliste</a>
2., 3. und 4. Umschlagseite	1/1 Seite, 210 x 297 mm** Platzierung nach Absprache, 4c*	nur als Imagewerbung buchbar	€ 5.500
Titelseitenpaket	auf Anfrage, 4c*	inkl. Titelbild dieser Sonderpublikation	€ 4.500

\* Preise für alle Farben, die aus der Euro-Skala generiert sind. Zuschlag für Sonderfarben HKS, Pantone u. a. auf Anfrage.

\*\* Formate im Anschnitt zzgl. 3 mm Beschnittzugabe zu den Randseiten.

Weitere Formate/Möglichkeiten und Preise auf Anfrage.